



Ist Ihr Unternehmen bereit für ERA?

ERA - Entgeltrahmenabkommen - ist das neue einheitliche Entgeltsystem für Arbeiter und Angestellte. Es berücksichtigt eine Anpassung an sich verändernde Arbeitsanforderungen, neue Formen der Arbeitsorganisation und Erkenntnisse der Arbeitsmotivation. Maßgebend für die Eingruppierung der Beschäftigten ist die Aufgabenbeschreibung, d.h. die Bewertung von Arbeitsanforderungen, nicht von Stelleninhabern/innen.

Die ERA-Einführungsphase begann am 1. März 2005. Der 1. März 2006 war ein wichtiger Meilenstein auf dem Weg der betrieblichen Umsetzung. Wurde ERA bis zu diesem Termin nicht eingeführt, wird u.U. eine Einmalzahlung von 2,79% des Tarifentgelts an die Beschäftigten ausgezahlt.

Welche Herausforderungen entstehen damit für Ihr Unternehmen?

Wie sollten Stellenbeschreibungen aussehen, um die ERA-Anforderungsmerkmale richtig und gerecht bewerten zu können?

Müssen wir all unsere Stellenbeschreibungen ändern?

Was kostet eigentlich die Einführung von ERA?

Welche Risiken bestehen bei der Neubewertung von Stellen?

Wie überführen wir das Entgeltsystem von alt nach neu?

Diese und ähnliche Fragen stellen Sie sich auch?

Wir unterstützen Sie fachgerecht bei der Einführung von ERA ganzheitlich oder nach Ihren Wünschen in Teilprojekten:

- Projektkonzeption/ -management
- Auswählen und Entwickeln der Instrumente zur Arbeitsplatzanalyse
- Pilotprojekt mit repräsentativen Stellen für eine Kostenauswirkungsanalyse
- Erstellen neuer bzw. Anpassen vorhandener Stellenbeschreibungen
- Sicherstellen der Vergleichbarkeit ähnlicher Stellen
- Unterstützen bei der Bewertung von Stellen
- Horizontale und vertikale Plausibilitätsprüfung der Entgeltstruktur
- Entwickeln eines Zielvereinbarungs-/ Leistungslohnkonzeptes
- Moderation von Workshops
- Schulungen für Vorgesetzte
- Einbinden von geschulten IT-Experten zur Umsetzung in der EDV

Sprechen Sie mit uns.

Tel. 0231 399 686 09
Mobil 0178 72 82 089
Email info@vianovo.de